



Zertifikat seit 2013
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Sana Krankenhaus Radevormwald

Siepenstr. 33, 42477 Radevormwald

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Das Sana Krankenhaus Radevormwald ist ein Haus der Grund- und Regelversorgung. Bei uns steht jede Patientin und jeder Patient als Mensch im Mittelpunkt. Zur Umsetzung unserer Ziele setzen wir auf sehr gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit unserem Leitbild haben wir für uns eine Orientierung zu unserem Handeln und zur Zusammenarbeit geschaffen.

Schon immer setzen wir uns dafür ein, dass unsere Mitarbeitenden ihre beruflichen mit ihren familiären und privaten Aufgaben bestmöglich verbinden können. Wir interessieren uns für die privaten Anforderungen unserer Beschäftigten und durch einen offenen Austausch dazu, finden wir passende Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familien- und Privatleben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 215 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Im Zuge der Umsetzungsphase unseres zweiten audit-Zertifikats arbeiten weiter daran, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren verschiedenen Lebensphasen bestmöglich zu begleiten. Wir wollen sie passgenau unterstützen und um dazu Ressourcen frei zu setzen, vernetzen wir uns verstärkt mit dem Sana Klinikum Remscheid. „Tue Gutes und sprich darüber“: Durch verstärkte Kommunikation, durch Austausch zu unseren geschaffenen Lösungen erreichen wir mehr Transparenz. Wichtig ist uns zudem, Einflüsse unserer Arbeitsbedingungen verbesserungsorientiert im Blick zu halten. Unsere Arbeitszeitmodelle, unseren Personalschlüssel, die Altersmischung im Team und die vielen individuellen Vereinbarungen, die wir mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im täglichen Miteinander schließen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Erstellung eines Familienhandbuchs im internen Netz und auf der Homepage
- Einrichtung einer Beratungsstelle für Familienaufgaben
- Kontakthalteprogramm für Beschäftigte in familienbedingter Freistellung
- Flexibilisierung vorhandener Arbeitszeitmodelle, diverse Teilzeitmodelle
- Vielfältige Angebote zur Gesundheitsförderung, wie regelmäßige Gesundheitstage mit Vorsorgeangeboten
- Ausgabe von Möbeln und Spielzeug zur Betreuung des Kindes am Arbeitsplatz

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Unsere Koordinatorin für Beruf und Familie ist Ansprechpartnerin für alle Beratungen zu familiären Themen und besucht die Gremien und Teams mindestens einmal jährlich, um die Unterstützungsangebote vorzustellen und Anregungen aufzunehmen.
- Die Informationen im Familienhandbuch werden fortlaufend aktualisiert. Wichtige Informationen versenden wir zusätzlich per Mail.
- Wir führen unsere betriebliche Gesundheitsförderung, wie zum Beispiel die jährlichen Gesundheitstage, fort.
- Wir überprüfen die Möglichkeit zum temporären Arbeiten am Heimarbeitsplatz in dafür passenden Arbeitsfeldern.
- Die Beratungs- und Koordinationsangebote des pme-Familienservice stehen weiterhin allen Beschäftigten zur Verfügung.

Stand: 31. Oktober 2016